

# Työpaikkaonnettomuuksien tutkinta (TOT)



**TUTKIEN  
TURVALLISUUTTA  
VUODESTA 1985**

**37/98**

## Rakentaminen

Putkiasentaja oli noussut alkoholin vaikutuksen alaisena  
8 metriä korkealle työtasolle ja pudonnut  
kaiteen yli kadulle.

# TOT 37/98

## 1. TAPAHTUMAN KUVAUS

Putkiasentaja NN oli ollut työssä ensiksi rakennusliikkeen toisella työmaalla perjantaiamuna. Sieltä työnjohtaja JJ oli hakenut NN:n autolla ja tuonut toiselle työmaalle klo 10.30. NN oli JJ:n mukaan haissut vanhalle viinalle. NN oli järjestellyt työmaalla työkaluja ja jäänyt työmaaparakkiin juomaan viinaa yhdessä firman työntekijän MM:n kanssa.

Noin klo 14.00 KK ja LL olivat olleet työmaarakennusten vieressä ja nähneet NN:n istuvan työtasolla nojaten kaiteeseen. KK ja LL olivat siirtäneet NN:n pois tasanteen reunalta, ettei hän tippuisi tasanteelta alas.

KK ja LL olivat poistuneet kymmeneksi minuutiksi kahville ja palanneet takaisin, jolloin he havaitsivat, ettei NN:ää näkynyt missään. KK ja LL olivat menneet katsomaan paikalta, jossa NN oli istunut, ja havainneet NN:n makaavan kadulla vatsallaan. KK hälytytti välittömästi ambulanssin paikalle.

Jälkeenpäin havaittiin, että työtasolla, jolla NN oli istunut, oli useita kengänjälkiä ja lumessa ”laapaisujälkiä”. Kaiteen toisella puolella ko. kohtaa todettiin koskemattomassa lumessa takapuolen jättämä istumajälki ja alhaalla kadulla runsaasti verta, johon NN oli tippunut. NN:n oli täytynyt siirtyä kaiteen toiselle puolelle istumaan, josta oli sitten tippunut kadulle 8 metrin korkeudelta.

NN oli 44-vuotias. Hänen veressään oli 3,0 promillea alkoholia.

## 2. PÄIHDEONGELMA JA HOITONOHJAUSJÄRJESTELMÄT

### 2.1 Akuutti päihdetapaus

Työpaikalla tulisi määritellä menettely havaittaessa akuuttia päihteen käyttöä. Kirjalliset ohjeet tulisi laatia

mm. siitä, miten päihdetila todetaan, milloin kysymykseen tulee henkilön poistaminen työpaikalta sekä mitkä ovat kurinpidolliset toimenpiteet ja milloin ne tulevat käyttöön. (Päihteellä tarkoitetaan tässä yhteydessä sekä alkoholia että huumausaineita.)

### 2.2 Hoitoonohjaustoiminnan merkitys

Hoitoonohjausta työpaikoilla toteutettaessa tulisi oma-aloitteista ja työtoverien aloitteesta käynnistyvää hoitoonohjaamista painottaa tasavertaisesti työnantajan toimesta tapahtuvan hoitoonohjaamisen rinnalla. Samalla on korostettava päihdeongelmien ehkäisyn ja hoitoonohjaukselle myönteisen asennoitumisen merkitystä. Päihdeongelmista-, haitoista ja hoitomahdollisuuksista tiedottaminen olisi nähtävä osaksi työpaikalla toteutettavaa terveyskasvatusta eikä pelkästään päihdeongelmaisille tarkoitettuna toimintana.

Päihdeongelmaisten hoitoonohjaaminen ja kuntouttaminen on tärkeää sekä ongelmaisen itsensä, työnantajan sekä koko yhteiskunnankin kannalta.

#### LÄHDE

— Päihdeongelmaisten hoitoonohjaaminen työelämässä. Työturvallisuuskeskus, päihderyhmä.

## TAPATURMAVAKUUTUSLAITOSTEN LIITTO

Bulevardi 28, 00120 Helsinki • Puhelin (09) 680 401 • Telefax (09) 6804 0389

**Lisätietoja:** Osastopäällikkö Hannu Tarvainen, puh. (09) 6804 0388 tai työturvallisuusinsinööri Sakari Seppänen, puh. (09) 6804 0377 • **Tilaukset:** Osastosihteeri Terttu Kumlin, puh. (09) 6804 0385